SPITALUL MUNICIPAL
„ANGHEL SALIGNY" FETESTI

Str.Calarasi, nr.549, Mun.Fetesti, Jud. Ialomita, Tel.0243/361905, Fax: 0243/361902, Cod postal: 925150, Cod fiscal: 4365220, E-mail: office@spitalfetesti.ro, Web : www.spitalfetesti.ro

RINA SIMTEX
CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001
ANMCS
unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

SPITALUL MUNICIPAL "ANGHEL SALIGNY" FETEŞTI
INTRARE Nr. 206
IEŞIRE 13.01.2025

Aprobat,

Manager, av. Tudor Silica-Vali

DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ JUDEȚUL IALOMIȚA
SPITALUL MUNICIPAL "ANGHEL SALIGNY" FETEȘTI

RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTARII STRATEGIEI NATIONALE ANTICORUPTIE LA NIVELUL SPITALULUI MUNICIPAL "ANGHEL SALIGNY" FETESTI IN PERIOADA 01.01.2024-31.12.2024

CAP. I INTRODUCERE

Strategia Nationala Anticoruptie 2021-2025 are ca scop promovarea integritatii, a seturilor de indicatori de performanta, a riscurilor associate obiectivelor si masurilor de strategie si a resurselor de verificare, a inventarului masurilor de transparenta institutional si de prevenire a coruptiei, a indicatorilor de evaluare, precum si a standardelor de publicare a informatiilor de interes public, aprobata prin H.G. nr. 1269/2021, prin publicarea riguroasa a cadrului normativ si institutional in vederea prevenirii coruptiei in Romania.

Coruptia poate avea ca si consecinte:

- Discreditarea imaginii Spitalului Municipal "Anghel Saligny" Fetesti
- Calitatea slaba a serviciilor acordate populatiei;
- Incurajarea iresponsabilitatii si a practicilor abuzive;
- Degradarea valorilor morale.

Prin "Politica anti-mita" Spitalul Municipal "Anghel Saligny" Fetesti, urmareste crearea si mentinerea unui mediu integru in institutie, in care atat personalul angajat cat si beneficiarii serviciilor oferite de acesta sa aiba certitudinea ca,in cazul in care sunt in masura sa sesizeze

Str.Calarasi, nr.549, Mun.Fetesti, Jud. Ialomita, Tel.0243/361905, Fax: 0243/361902, Cod postal: 925150, Cod fiscal: 4365220, E-mail: office@spitalfetesti.ro, Web : www.spitalfetesti.ro

incalcari ale prevederilor Legii nr.361/2022, sesizarile vor fi facute vor fi tratate si investigate cu maxima obiectivitate si seriozitate. In acest sens, orice angajat, pacient, apartinator, partener de afaceri sau colaborator al entitati publice trebuie sa raporteze imediat orice solicitare directa sau indirect de a obtine plati, bunuri, sau orice alte avantaje injuste, precum si orice conditionare a actului medical, la urmatoarele date de contact:

- E-mail: office@spitalfetesti.ro
- Telefon: 0243/361905

Spitalul Municipal "Anghel Saligny" Fetesti garanteaza anonimatul petentilor si va trata inclusiv sesizarile anonime. Nici o persoana nu va face obiectul unor masuri de retorsiune pentru ca a transmis o sesizare o sesizare privind savarsirea unor fapte de mituire.

La baza tuturor activitatilor desfasurate in cadrul Spitalului Municipal "Anghel Saligny" Fetesti, stau urmatoarele valori fundamentale:

- **Integritatea:** obligatia de a declara orice interese personale care pot veni in contradictie cu exercitarea obiectiva a atributiilor de serviciu si de a lua toate masurile necesare pentru a evita astfel de situatii. Refuzul de a accepta vreun beneficiu financiar sau de orice alta natura de la persoane sau organizatii care ar putea influenta indeplinirea atributiilor postului. Totodata, obligatia institutiei de a lua masurile necesare pentru evitarea situatiilor de conflict de interese si incompatibilitati.
- **Transparenta**-adoptarea unei atitudini deschise si transparente in toate deciziile si actiunile pe care personalul unitatii spitalicesti le intreprinde. Asigurarea accesului neingradit la informatiile de interes public si transparenta procesului decizional.
- **Obiectivitatea**-indeplinirea atributiilor postului prin adoptarea unei atitudini obiective, care sa conduca la decizii corecte pentru realizarea interesului public.
- **Profesionalismul**-promovarea valorilor si principiilor fundamentale in activitatile unitatii sanitare, printr-o atitudine responsabila in interesul spitalului si al pacientului.

Raportul de fata are scop monitorizarea stadiului de raportare a implementarii SNA 2021-2025 la nivelul Spitalului Municipal "Anghel Saligny"Fetesti, in baza unei analize cantitative si calitative a datelor aferente anului 2024.

Str.Calarasi, nr.549, Mun.Fetesti, Jud. Ialomita, Tel.0243/361905, Fax: 0243/361902, Cod postal: 925150, Cod fiscal: 4365220, E-mail: office@spitalfetesti.ro, Web : www.spitalfetesti.ro

Cap.II. ACTIVITATI REALIZATE

1. Asigurarea transparentei in procesul decizional si facilitarea accesului la informatiile de interes public

   1.1. Spitalul Municipal "Anghel Saligny"Fetesti gestioneaza si actualizeaza informatii si date deschise pe site-ul: www.spitalfetesti.ro si utilizeaza o pagina de retea sociala, respectiv www.facebook.com/Spitalul Municipal "Anghel Saligny"Fetesti; deasemenea gestioneaza o casuta postala, pusa la dispozitia publicului: office@spitalfetesti.ro.

   1.2. Realizarea unei sesiuni dedicate domeniului integritate si actualizarea permanenta a documentelor publicate in sectiunea "Informatii de interes public"-"Integritate institutionala"-unde in anul 2024 au fost publicate urmatoarele lucrari: Raport privind stadiul implementarii strategiei nationale anticoruptie la nivelul Spitalului Municipal "Anghel Saligny"Fetesti in perioada 01.01.2023-31.12.2023; Politica Anti-Mita a Spitalului Municipal "Anghel Saligny"Fetesti; Lista bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor actiuni de protocol in exercitarea mandatului sau a functiei si depuse la Comisia de evaluare din cadrul Spitalului Municipal "Anghel Saligny"Fetesti

   1.3. Achizitiile publice se desfasoara in mod transparent, decizia neapartinand unei singure persoane, ci fiind rezultatul unei analize si evaluari in comisii. Fiecare achizitie publica este supusa informarii, in functie de specificul ei, recurgandu-se la publicitate prin pagina web a spitalului si prin SEAP.

2. Implementarea mecanismului de SMS Feed-back al pacientilor privind calitatea serviciilor si al aprecierii integritatii personalului medical din sistemul de sanatate public-astfel au publicate rapoarte lunare bazate pe datele statistice ale Serviciului de Integritate al Ministerului Sanatatii referitoare la Chestionarul de feedback al pacientului.

SPITALUL MUNICIPAL
„ANGHEL SALIGNY" FETESTI
Str.Calarasi, nr.549, Mun.Fetesti, Jud. Ialomita, Tel.0243/361905, Fax: 0243/361902, Cod postal: 925150, Cod fiscal: 4365220, E-mail: office@spitalfetesti.ro, Web : www.spitalfetesti.ro

RINA SIMTEX
CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001
ANMCS
unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

RAPORT DE PROGRES PRIVIND IMPLEMENTAREA PLANULUI DE INTEGRITATE IN CADRUL SPITALULUI MUNICIPAL "ANGHEL SALIGNY"FETESTI

PERIOADA DE RAPORTARE: 01.01.2024-31.12.2024

OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CONSOLIDAREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL INSTITUTIEI				
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea masurilor de integritate la nivelul institutiei				
Masuri prevazute in planul de integritate	Indicatori	Raportare valoare indicatori(cantitativ/calitativ)	Descriere actiuni realizate pana la data raportarii	Alte observatii
1.1.1. Adoptarea declaratiei privind asumarea unei agende de integritate organizaţională la nivelul Spitalului Municipal „ Anghel Saligny " Fetesti in coordonatele	Declaratie adoptata Declaratie distribuita	IMPLEMENTAT	Document distribuit pe website-ul institutiei precum si sefilor de sectii/structuri	-

	Strategiei Naţionale Anticorupţie 2021 - 2025				
1.1.2.	Desemnarea coordonatorului si a persoanelor responsabile de implementarea Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025	Dispozitie/decizie emisa Transmiterea deciziei persoanelor nominalizate	IMPLEMENTAT	Decizie transmisa persoanelor nominalizate sub semnatura	-
1.1.3.	Intocmirea, adoptarea si distribuirea la nivelul institutiei a planului de integritate al spitalului	Plan de integritate adoptat, diseminat personalului si publicat pe site	IMPLEMENTAT	Plan de integritate adoptat, diseminat personalului sub semnatura si publicat pe website-ul institutiei	-
1.1.4.	Evaluarea anuala a modului de implementare a planului si adaptarea acestuia la riscurile si	Raport de evaluare anual intocmit si publicat pe site-ul institutiei Plan de integritare actualizat si publicat, daca este cazul	IMPLEMENTAT		Dupa intocmirea raportului de evaluare, acesta va fi publicat pe website-ul institutiei

Str.Calarasi, nr.549, Mun.Fetesti, Jud. Ialomita, Tel.0243/361905, Fax: 0243/361902, Cod postal: 925150, Cod fiscal: 4365220, E-mail: office@spitalfetesti.ro, Web : www.spitalfetesti.ro

	vulnerabilitatile noi aparute				
1.1.5.	Identificarea, analizarea, evaluarea şi monitorizarea riscurilor de corupţie, precum şi stabilirea şi implementarea măsurilor de prevenire şi control al acestora	Registrul riscurilor completat Nr. de riscuri si vulnerabilitati identificate Nr. de masuri de interventie	IMPLEMENTAT	Registru de riscuri actualizat inregistrat sub nr.5944/13.07.2023; publicat pe website-ul institutiei; Nr. de riscuri si vulnerabilitati identificate:**29** Nr. de masuri de interventie: **29**	-
1.1.6.	Realizarea pe pagina web a institutiei a unei sectiuni distincte dedicate domeniului integritate in care vor fi publicare: declaratei de aderare, planul de integritate, decizie desemenare	Sectiune dedicata integritate creata pe pagina web a spitalului Numar de materiale incarcate	IMPLEMENTAT	Sectiune dedicata integritate creata pe pagina web a spitalului Numar de materiale incarcate:**4**	-

Str.Calarasi, nr.549, Mun.Fetesti, Jud. Ialomita, Tel.0243/361905, Fax: 0243/361902, Cod postal: 925150, Cod fiscal: 4365220, E-mail: office@spitalfetesti.ro, Web : www.spitalfetesti.ro

consilier de etica, informatii raportari anuale, etc				
OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPTIEI ASUPRA CETATENILOR/PACIENTILOR				
2.1. Cresterea gradului de educare anticoruptie, cu accent pe drepturile cetatenilor/pacientilor inr elatia cu institutia publica	Cod etic revizuit Liste de semnaturi programe informare si educare	IMPLEMENTAT	Cod de conduita etica si deontologie profesionala intocmit si inregistrat sub nr. 1898/22.02.2022 si difuzat cu lista de semnaturi	-
2.2. Consolidarea profesionalismului in cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectiva a mecanismelor de evaluare a performantelor, evitarea numirilor temporare in	Nr. evaluari profesionale din total angajati Nr. si tip masuri dispuse urmare evaluarilor Nr. posturi conducere ocupate prin concurs din total nr. de posturi de conducere	IMPLEMENTAT	Nr. evaluari profesionale din total angajati: in curs de realizare-31.03.2025 Nr. posturi conducere ocupate prin concurs din total nr. de posturi de conducere: **1/27.**	-

functii de conducere, transparentizare proceduri de recrutare si asigurarea stabilitatii functiei publice				
2.3. Asigurarea unei protectii efective a cetatenilor care sesizeaza presupuse incidente de integritate sarvarsite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizari pacienti/cetateni inregistrate Procent sesizari referitoare la incidente de integritate din nr. total de sesizari inregistrate Elaborarea procedura interna privind protectia avertizorilor	Partial implementat	Nr. sesizari pacienti/cetateni inregistrate: **4/7678** Procent sesizari referitoare la incidente de integritate din nr. total de sesizari inregistrate: **0/4** Elaborarea procedura interna privind protectia avertizorilor-**de implementat**	-
2.4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului coruptiei „mici" inclusiv prin utilizare noilor tehnologii	Documente specifice Pagina web Pagini social media	Partial implementat	Pagini social media-de implementat, campanii de constientizare organizate; mesaje postate publice de preventie publicate pe canalele media ale institutiei.	-
2.5.Reglementarea transparenta a procedurilor de obtinere cu celeritate a	Procedura utilizata-PO-JR-02 Comunicarea externa	Implementat		-

documentelor emise de institutie, inclusiv cele medicale				
OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUTIONAL SI A CAPACITATII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA SI COMBATEREA CORUPTIEI				
Obiectiv specific nr. 3.2. - Extinderea culturii transparenţei pentru o guvernare deschisă în administraţia public				
3.2.1. Monitorizarea si evaluarea aplicarii standardului general de publicarea informatiilor de interes public prevazute in Anexa nr 4 din HG 196/2021	Informatii de interes public publicate conform standard Publicarea in format deschis a indicatorilor economisi si performanta, BVC si cont de executie cheltuieli si venituri Nr. solicitari de informatii de interes public Nr. comunicari raspunsuri Nr. raspunsuri formulate cu intarziere fata de termenul legal	Implementat	Informatii de interes public publicate conform standard-**DA**. Publicarea in format deschis a indicatorilor economisi si performanta, BVC si cont de executie cheltuieli si venituri-**DA.** Nr. solicitari de informatii de interes public-**8** Nr. comunicari raspunsuri-**8** Nr. raspunsuri formulate cu intarziere fata de termenul legal-**0**	
Obiectiv specific nr. 3.3. - Imbunatatirea capacitatii de gestionare a eseculi de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificarii timpurii a riscurilor si vulnerabilitatilor institutionale				
3.3.1. Auditarea interna, o data la 2 ani, a sistemului	Rapoarte de audit	Bienal	Realizat in 2023	

de prevenire a coruptiei la nivelul autoritatii publice				
OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITATII IN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE				
Obiectiv specific nr. 4.1. - Cresterea integritatii, reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptie in sistemul public de sanatate				
4.1.1. Transparentizarea utilizarii resurselor publice prin publicarea centralizata a datelor privind achizitiile din sanatate	Nr contracte si acte aditionale incarcate pe site MS si alte platforme informatice	Partial implementat	De incarcat documente justificative din partea biroului de Achizitii Publice	
4.1.2. Desfasurarea de activitati continue de indrumare metodologice pe teme privind transparenta, etica si integritatea, dedicate personalului din sistemul public de sanatate	Nr activitati organizate la nivelul institutiei	Partial implementat	Nr activitati organizate la nivelul institutiei: 0	Curs Strategie Nationala Anticoruptie pentru persoanele desemnate in implementarea SNA

Obiectiv specific nr. 4.4. - Creşterea integrităţii, reducerea vulnerabilităţilor şi a riscurilor de corupţie în domeniul achiziţiilor publice				
4.4.1 Atragerea si mentinerea in sistem a personalului specializat in achizitii publice	Nr de angajati specializati intrati fata de cei iesiti din sistem	IMPLEMENTAT	Nr de angajati specializati intrati fata de cei iesiti din sistem:0	Proceduri de angajare cu cerinte specifice in angajarea de personal specializat in Achizitii publice.

Verificat, coordonator pentru implementarea planului de integritate in contextul SNA 2021-2025

DFC, ec. Neagu Adina

Intocmit, ref. I SMC Brates Carmen